

JURIDISKA FÖRENINGENS RECCEFRIDSPOLICY

1 § Syftet med insparken

Syftet med insparken vid Juridiska Föreningen vid Stockholms Universitet är att introducera de nyantagna juridikstudenterna till Juridiska Föreningen och dess olika kommittéer. Fadderledningsgruppens ändamål är att främja en välkomnande miljö där alla känner sig trygga, motivera till aktivt engagemang och en vilja att engagera sig i Juridiska Föreningen efter att fadderiet är över.

1a § Reccefridens syfte

Med beaktande av den beroendeställning som JIK:are befinner sig i gentemot faddrar och andra medlemmar med förtroendeställning i Föreningen samt för att undvika att en JIK:are favoriseras framför andra JIK:are, är Reccefriden till för att motverka intimt umgänge och/eller intim fysisk kontakt under Insparkens gång.

2 § Definitioner

JIK:are

Med JIK:are förstås medlem i Juridiska Föreningen som ännu inte tenderat Juridisk introduktionskurs (10,5 HP) vid ordinarie tentamenstillfälle. Medlem upphör ej vara JIK:are förrän insparken är slut vid Reccentiorsittningens avslut.

Reccefriden

Reccefriden innebär att de personer som omfattas av den inte får ha något intimt umgänge eller intim fysisk kontakt med JIK:are.

3 § Reccefridens omfattning

Reccefriden omfattar perioden från den första dagen av Juridiska Introduktionskursen till efter det att Öfverfaddern meddelat att reccefriden är över. Detta ska göras på insparkens sista evenemang.

3a § Personer som omfattas av reccefriden

De personer som omfattas av denna policy är styrelsen, FLG, faddrar och ämbetsmän.

3b § Fadder som sedan innan har, eller har haft, sådant umgänge som avses i 2 § 2 st. med en JIK:are undantas i från reccefriden endast om detta meddelas till Öfverfaddern innan insparken inletts. Underlåtelse att meddela detta medför att faddern omfattas av reccefriden, om inte särskilda skäl föreligger.

4 § Överträdelse

Vid överträdelser ska som huvudregel gälla att faddern i fråga blir utesluten från fadderiverksamheten under gällande samt nästkommande fadderiperiod. Detta ska utredas av Öfverfadder i samarbete med arbetsutskottet i styrelsen. Om det föreligger förmildrande omständigheter kan beslutsfattaren tillämpa andra sanktioner, detta ska dock tillämpas restriktivt. Vid utredningar och beslut enligt denna policy ska varningsriktlinjerna i tillämplig utsträckning tillämpas.



5 § Interimistisk avstängning Öfverfadder äger rätten att interimistiskt besluta i ärendet vid överträdelse från faddrar medan styrelsen ska fatta beslut vid överträdelser från övriga personer. I de fall beslut fattats av Öfverfadden ska en skriftlig motivering av beslutet framställas till styrelsen. Vid interimistiskt beslut från Öfverfadder skall ärendet behandlas på nästkommande styrelsemöte.